



Opleidingsoverzicht ANNO1809

BIM-manager opleiding

Dé **strategische** opleiding voor innovators in het digitaal bouwproces. Als (aankomend) BIM-manager implementeer je geen applicaties, maar vooruitgang. Dát is BIM-management volgens ANNO1809. In deze opleiding brengen we dan ook geen nieuwe technische kennis bij, maar leren we de deelnemers om te gaan met diverse lagen binnen de organisatie.

Leidinggeven aan het digitaal bouwproces

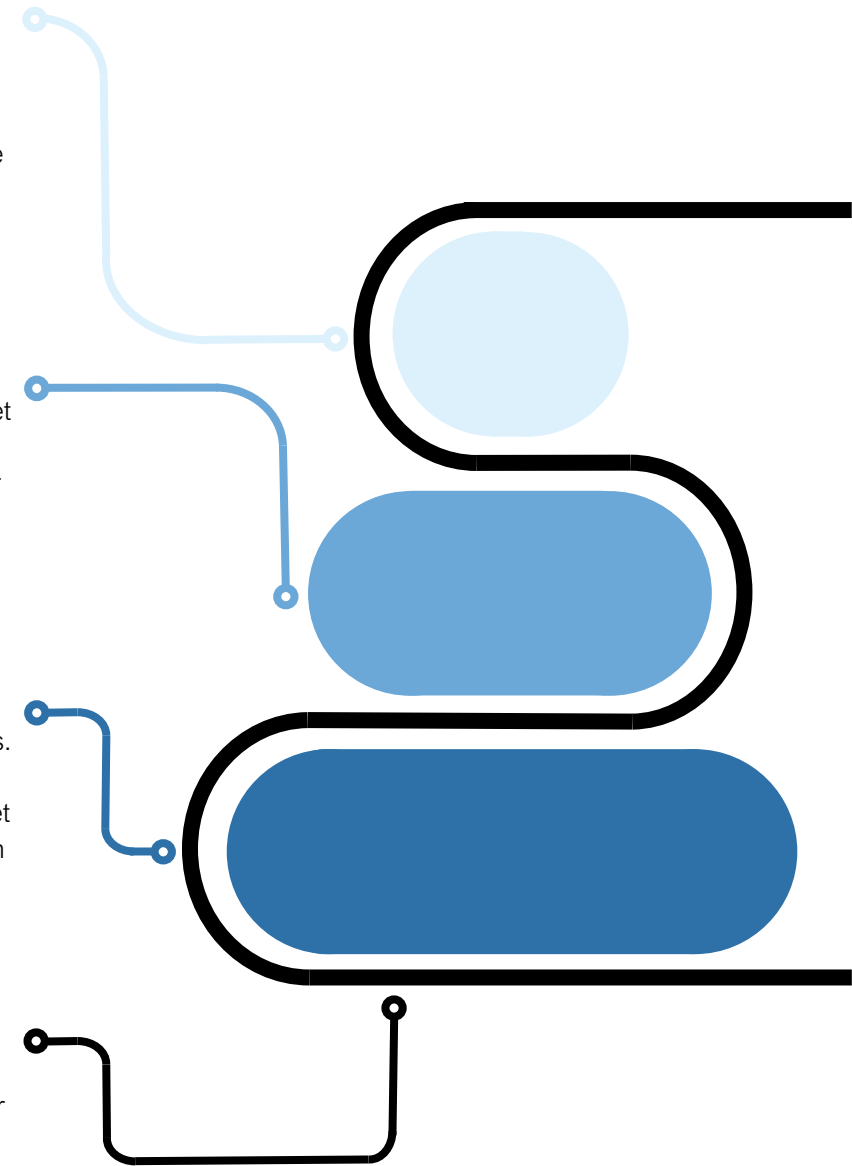
De manager of leider in het digitale bouwproces is degene die de touwtjes in handen heeft. Diegene weet wel dat in de projecten voortaan digitaal gebouwd gaat worden, maar hoe dan? Hoe krijgt de deelnemer **tactisch** het team hierin mee? Hoe krijgt hij/zij grip op deze projecten? Eén ding is zeker, in veranderende tijden zijn goede leiders van onschatbare waarde.

Samenwerken in een digitale omgeving

Of je nu ontwikkelaar, calculator of uitvoerder bent, samenwerken is essentieel in het digitaal bouwproces. In een digitale omgeving wordt er **operationeel** gewerkt als team met verschillende spelers. Wordt het spel goed gespeeld? Dan worden er betere resultaten gehaald uit de werkzaamheden en wordt er meer werkplezier ervaren.

ADD-ON

Maak de opleiding specifiek aan de leerbehoefte van de deelnemer. Er kunnen verschillende add-ons worden toegevoegd aan het programma, waardoor er een opleiding ontstaat die past bij de eigen loopbaan van de deelnemer. Gefocust op zowel persoonlijke ontwikkeling en technische kennis als soft skills vaardigheden.



ADD-ONS

Met de drie add-ons kan de opleiding specifiek gemaakt worden naar de individuele leerbehoefte. Wil de deelnemer zijn BIM-kennis aantoonbaar maken met een internationaal certificaat of de eigen talenten inzichtelijk maken en doorontwikkelen? Kies dan de add-on die bij hem/haar past.

buildingSMART Professional Certification Foundation

BIM-kennis aantoonbaar maken? Dan is het buildingSMART Professional Certification Foundation interessant. Een deel van de kennis uit het programma zit al verwerkt in de opleidingen. Door middel van één dag wordt de laatste kennis op een interactieve manier overdragen & herhaald. Een week later vindt het examen plaats en kan bij het behalen het certificaat in ontvangst worden genomen.

Individuele coachsessie

De deelnemer weet waar hij/zij goed in is. Maar wat de (verborgen) talenten zijn, is wellicht minder goed in beeld. Door middel van een Talenten Analyse maken we persoonlijkheid, potentieel en ontwikkelmogelijkheden inzichtelijk. Tijdens het coachgesprek met een gecertificeerde trainer wordt de analyse besproken. Tevens wordt bepaald welke talenten de deelnemer verder wil gaan ontwikkelen en hoe deze ingezet kunnen worden in zijn/haar functie.

Van Talent naar Performance

Het persoonlijk en individueel ontwikkelprogramma 'Van Talent naar Performance' is interessant voor leiders/managers die hun talenten ook daadwerkelijk willen gaan (door)ontwikkelen. Tijdens vier coachsessies richten we ons op het ontdekken van de talenten die makkelijk ontwikkelbaar zijn en de daaruit volgende competenties en vaardigheden die nog veel potentie hebben of versterkt/benut dienen te worden.



ANNO1809

Talent meets technology

